



ПРОГРАМ РАДА СТРУКОВНОГ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВНОМ СИСТЕМУ ЗА ПЕРИОД ОД 2025. ДО 2030. ГОДИНЕ

На основу члана 9. Статута Струковног синдиката запослених у образовном систему Одлуке коморе образовања Србије на оснивачкој скупштини 24. фебруара 2025. године доноси

ПРОГРАМ РАДА СТРУКОВНОГ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВНОМ СИСТЕМУ ЗА ПЕРИОД ОД 2025. ДО 2030. ГОДИНЕ

Израда детаљног програма рада Струковног синдиката запослених у образовном систему за период 2025.-2030. године захтева систематски приступ и усмеравање на конкретне циљеве.

Програмирање активности треба да буде у складу са актуелним потребама чланства и општим стањем у образовном систему.

1. УВОД

- Општи преглед актуелне ситуације у образовном систему и потреба чланства синдиката.
- Значај синдиката у одбрани права запослених у образовању.

2. Циљеви програма

- Обезбеђивање повољнијег друштвено-економског положаја чланства.
- Заједничка борба за радно-правну заштиту и социјалну сигурност.
- Подстицање правовременог информисања и едукације чланства.

3. Структура синдиката

- образовање Извршног одбора састављеног од председника и 8 подпредседника задужених за, заступање интереса наставника, васпитача, стручних сарадника, администрације и помоћно техничке скупбе.

- Постављање саветника, координатора и чланова комисија.

4. Методе рада

- Дијалог са послодавцима и државним органима.

- Иницијативе за измене и допуне законских аката.

- Организовање протестних акција у случају нужде.

5. Подршка мрежи младих

- Подстицање активног учешћа младих у синдикалним активностима.

- Развој програма који се фокусира на проблеме младих у образовању.

Синдикат ће се активно, преко интересне мреже младих, залагати за решавање питања запослених на одређено време, како бисмо свима обезбедили стабилност и сигурност у раду.

6. Правна заштита

- Пружање правне помоћи члановима у случају кршења права.

- Упозоравање надлежних органа на проблеме у области рада.

7. Социјални дијалог

- Успостављање конструктивног дијалога са свим социјалним партнерима.

- Партнерство на свим нивоима у доношењу важних одлука.

8. Финансијска одрживост

- Обезбеђивање стабилне финансијске основе за деловање синдиката.

- Унапређење система наплате чланарине и рационално коришћење средстава.

9. Образовање и обука чланства

- Организовање семинара и радионица за сталну едукацију чланова.

- Развој програма за стручну обуку синдикалних активиста.

10. Промоција и информисање

- Повећање видљивости синдиката кроз медије и интернет платформе

- Редовно информисање чланства о актуелним питањима и активностима.

11. Оснивање мреже за ученичке парламенте и савете родитеља. Циљ ове мреже је да се унапреди комуникација између ученика, родитеља и наставника, како би се заједно радило на побољшању квалитета образовања. Ученички парламенти ће имати задужење да представљају интересе ученика, док ће савети родитеља радити на подршци и сарадњи са школом. Ова мрежа ће такође служити као платформа за размену идеја, иницијатива и најбољих пракси у образовању.

12. Мрежа пензионисаних радника система образовања. Ова мрежа ће окупити пензионисане наставнике, васпитаче и друге раднике из образовања, пружајући им прилику да наставе да доприносе образовном систему. Пружиће подршку актуелним запосленима у образовању, делити своје искуство и мудрост, као и учествовати у различитим иницијативама и пројектима. На овај начин, синдикат ће осигурати континуитет и преношење знања из генерације у генерацију.

Такође, руководство републичког одбора мора активно заступати интересе свих запослених у систему образовања, укључујући наставнике, васпитаче, администрацију и помоћно-техничку службу, како би се осигурала равноправна и правична представљеност свих група у образовању.